

Fortschrittsbericht

zu den zehn Leitlinien und Leitsätzen der unternehmerischen Verantwortung für Nachhaltigkeit
bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen.

Unser **fairpflichtet** Fortschrittsbericht berücksichtigt die Einhaltung der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (SDG Sustainable Development Goals).
Beispielhaft finden Sie für drei SDG's, die für die Veranstaltungsbranche eine besondere Bedeutung haben, die entsprechende Zuordnung der **fairpflichtet Leitlinien**:



fairpflichtet Leitlinien:
6 • 7



fairpflichtet Leitlinien:
1 • 3 • 4 • 5 • 8 • 9 • 10



fairpflichtet Leitlinien:
1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 8 • 10

1. STRATEGIE. Nachhaltiges Wirtschaften heißt strategisch handeln, in Führung gehen und heißt Integration in die Unternehmensprozesse.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Einführung von Nachhaltigkeitsstrategien	Systematische Umsetzung eines Nachhaltigkeitssystems	Benennung eines Nachhaltigkeitsbeauftragten	umgesetzt	[
Einführung von Nachhaltigkeitsstrategien	Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitsstrategien	Halbjährige Meetings im Team	In Arbeit	[
Umstellung auf „grüne Suchmaschine“ ECOSIA	Förderung von Aufforstungsprojekten	Umstellung aller internen Rechner	umgesetzt	[
Werbemittel	Umstellung auf bio-Gummibärchen, vegan	[umgesetzt	[
Sensibilisierung der Besucher	Sensibilisierung der Besucher unserer Webseite, damit diese von der Nachhaltigkeitsstrategie Kenntnis erhalten.	Über die Webseite publizieren, dass wir Teil von Fairpflichtet sind.	umgesetzt	https://www.halle32.de/
Interne Kommunikation	Sensibilisierung bezüglich des Themas Nachhaltigkeit	<ul style="list-style-type: none"> Thematisierung/Erinnerung beim Mitarbeitermeeting Verteilung der aktualisierten Fassung via Mail an alle Mitarbeiter 	umgesetzt	[

2. Nachhaltigkeit wird vor allem als CHANCE verstanden; zur Lösung von Auswirkungen unternehmerischen Handelns in der Zukunft und zum Nutzen aller.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Beschaffung	Regionale Lieferanten & Dienstleister beauftragen	Stärkung der regionalen Wirtschaft	Umgesetzt, Bestellung bei lokalem Start-up im Rahmen des Hygienekonzepts, fortlaufend	[
Zertifizierung	Unterzeichnung des Branchenkodex fairpflichtet. Hinweis auf der Homepage sowie in der E-Mail-Signatur aller Mitarbeiter	Steigerung der Wahrnehmung der Halle32 als Veranstaltungshaus, das im Rahmen seiner Möglichkeiten für nachhaltiges Handeln steht.	umgesetzt	[
Verkehrsanbindung	Die Stadt Gummersbach verfügt über eine direkte Anbindung an die A4 und die A45. Zudem ist die Halle 32 an den ÖPNV angeschlossen. In direkter Fußnähe befinden sich der Bahnhof Gummersbach.	Steigerung der Wahrnehmung von alternativen, ökonomischeren Anreisemöglichkeiten	umgesetzt	[
Beratung und Serviceangebote	Nachhaltig Tagen als Bestandteil des Serviceangebotes	Kooperation mit dem Veranstaltungsticket Deutsche Bahn, sowie Kooperation mit VRS/OVAG (- Oberbergische Verkehrsgesellschaft)	Fortlaufend	[
Service und Angebot	Verbesserung der Vertragstexte	Reduzierung, verständliche Sprache, Auslagerung der AGB	umgesetzt	[

Alternativen	Virtuelle Veranstaltungen	Im Zuge der Corona-Pandemie wurde eine Alternative zu Tagungen und Veranstaltungen vor Ort geschaffen: „Hybride Veranstaltungen, Videokonferenzen und Streaming	umgesetzt	[
Beschaffung	Auftragsvergabe der Gewerke beim Sommer Open Air wurde auf Nachhaltigkeitsaspekte geachtet (u.a. Vermeidung von Emissionen durch kurze Anfahrts-/Lieferwege).	Vermeidung von Emissionen durch kurze Anfahrts-/Lieferwege	umgesetzt	[

3. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ erfüllt seine Verantwortung in der Region zur Steigerung des GEMEINWOHLS

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Veranstaltungen für alle Bürger	Veranstaltungen für alle Bürger der Region. Inklusion von sozial oder körperlich benachteiligten Menschen	<ul style="list-style-type: none"> - Barrierefreies Bauen - Hörgeräteunterstützung bei Tonwiedergaben Einfach mal Singen Chor	Umgesetzt	www.halle32.de/Kulturwerkstatt32
Beitrag in der Region	Unterstützung von Vereinen & Privatpersonen in der Raummiete	Solidaritätspreis für lokale Vereine, Parteien, städtische Einrichtungen	umgesetzt	[
Unterstützung sozial Schwacher Bürger	Kulturelle Bildung für alle gesellschaftlichen Schichten	Freikarten für Kinder aus sozial schwachen Familien bei hauseigenen Produktionen	umgesetzt	[
Förderung von Kultur und Bildung	Kulturwerkstatt32: Kurse & Workshops zum Thema Musical, Schauspiel, Bildende Kunst	[umgesetzt	www.halle32.de/Kulturwerkstatt32
Regionales Engagement	Unterstützung von Benefizveranstaltungen mit Sachspenden für Tombolas o.ä	Bereitstellung von Freitickets	umgesetzt	[

4. ÖKONOMIE in Ausgewogenheit mit Ökologie und sozialen Aspekten sind gleichberechtigte Anliegen für eine langfristige Stabilität des Unternehmens.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Arbeitsschutz	Überwachung des Arbeitsschutzgesetz externer Dienstleister	Vermeiden von Amazon Bestellungen	umgesetzt	Arbeitsschutz
Umgang mit Risiken	Schulung der festen Mitarbeiter in Bereich Räumungskonzept	Räumungskonzept Handbuch	umgesetzt	Umgang mit Risiken
Umgang mit Risiken	Minimierung der Feinstaubbelastung im Büro	Anschaffung von Feinstaubfilter für Laserdrucker	umgesetzt	Umgang mit Risiken
Stabilität	Arbeitsplätze sichern und erhalten und somit als attraktiver und zuverlässiger Arbeitgeber in der Region auftreten.	Entfristung Arbeitsverträge der Stammbesellschaft führt zu einer höheren Planungssicherheit für das Unternehmen, aber auch für die Mitarbeitenden	umgesetzt	

Stabiles Netzwerk	<p>Weiterer Aufbau und Erhalt stabiler Geschäftsbeziehungen.</p> <p>Weiterer Aufbau und Erhalt stabiler Kundenbeziehungen.</p>	<p>Gute und langfristige Zusammenarbeit mit den Firmen (Catering, Hersteller).</p> <p>Stammkunden durch umweltbewusstes und nachhaltiges Angebot: Zufriedene Kunden kommen regelmäßig wieder</p> <p>Zufriedene Besucher der Veranstaltungen tragen den guten Ruf des Unternehmens nach außen und fördern dadurch die Stabilität</p>	umgesetzt	
Soziales Umfeld	Zufriedene Mitarbeiter und optimale Arbeitsbedingungen.	Regelmäßige Gespräche um Wünsche und Anliegen der Mitarbeiter wahrzunehmen und umzusetzen	umgesetzt	
Stabilität	Tätigkeitsbeschreibung	Arbeitsplatzbezogene Tätigkeitsbeschreibung mit Vertretungsregelung	umgesetzt	

5. Verantwortlicher Umgang mit RESSOURCEN UND ENERGIE heißt 1. vermeiden, 2. vermindern und 3. regenerierbar ersetzen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Ressourcenschonung	Betriebliche Drucke <ul style="list-style-type: none"> - Doppelseitig - Dokumente digital ablegen und verschicken Farbdruck wird nach Möglichkeit vermieden	Senkung des Papier- und Tonerverbrauchs durch Anpassung der Druckereinstellung	umgesetzt	[
Abfallmanagement	Mülltrennung in den Büros (Papier, gelber Sack, Restmüll, organisch)	[umgesetzt	[
Energieverbrauch	Umstellung der Leuchtmittel auf LED-Technik	Einsparungspotential ca. 40%	umgesetzt	[
Energieverbrauch	Installation von Fenster-Verschattungen	Verringerung des Nutzens der Klimaanlage-Energieersparnis	umgesetzt	[
Energieverbrauch	Nutzungsvorgaben Energieverbrauch: <ul style="list-style-type: none"> - Licht im Büro- und Toilettenbereich ausschalten (teils durch Bewegungsmelder) Bildschirme, PC's und Drucker nach Dienstschluss ausschalten, Standby-Betrieb vermeiden	[umgesetzt	[
Energieverbrauch	Ersetzen von Batterien durch Akkus: <ul style="list-style-type: none"> - In Wasserhähnen und Toilettenspülungen Im UHF	Einsparungspotential	umgesetzt	[

Ressourcenschonung	Wenn bei Tagungen Restbestände von Notizblöcken und Stiften bleiben, werden diese nicht entsorgt, sondern intern weitergenutzt	Abfallminimierung	umgesetzt	[
Umweltschutz	Minimierung der Umweltbelastung	Verzicht auf chemische Pflanzenschutzmittel	umgesetzt	[
Ressourcenschonung	Catering-Interessensbekundungsverfahren eines Open Air in 2020: Verpflichtung die Grundsätze der Nachhaltigkeit einzuhalten und etwa auf Umwelt- und Klimafreundlichkeit, Müllvermeidung, Energieeffizienz und Ressourcenschonung sowie faire Arbeitsbedingungen bei Arbeitnehmern und Lieferanten zu achten	Abfallminimierung	umgesetzt	[
Ressourcenschonung	Sammlung und fachgerechte Entsorgung von Altbatterien	Recycling	umgesetzt	[
Umweltschutz	Möglichkeit von Home Office Tagen	Minimierung des Co2 Ausstoßes	umgesetzt	[
Umweltschutz	Druck der Visitenkarten auf umweltfreundlichem Papier	[umgesetzt	[
Umweltschutz	Nutzung der Co2 Ausgleichszahlungen bei Bestellungen	[umgesetzt	[
Ressourcenschonung	Nutzung von Glas und Pfandflaschen im Büro und Gastronomie	Recycling	umgesetzt	[
Ressourcenschonung	Verwendung von wiederbesohlbaren Arbeitsschuhen / Langlebige Arbeitskleidung	Recycling	[[

Ressourcenschonung	Caterer verzichtet auf Trinkhalme, nur durch Nachfrage des Kunden werden diese heraus gegeben	Abfallminimierung	umgesetzt	[
Ressourcenschonung	Im Bürobereich Verwendung von biologisch Abbaubaren Spülmittel/Spülmaschinen Tabs	Ressourcenschonung	umgesetzt	[
Umweltschutz	Im Bürobereich Verwendung von BIO Milch	Tierschutz/Umweltschutz	umgesetzt	[
Soziale Gerechtigkeit	Im Bürobereich Verwendung von fair gehandeltem Bio Kaffee	Soziale Gerechtigkeit	umgesetzt	[
Ressourcenschonung/soziale Gerechtigkeit	Spenden der verbrauchten Tintenpatronen zum Recycling, Erlös kommt sozialer Organisation zu gute.	Ressourcenschonung/soziale Gerechtigkeit	In Arbeit	[
Umweltschutz	Angebot von E-Bike Leasing für Mitarbeiter, als alternative zum PKW	Minimierung der Menge an CO2-Emissionen, Feinstaub und Stickstoffoxide	Umgesetzt	[
Umweltschutz	Büromaterial	Bestellung von Nachhaltigen Alternativen wie z.B. recyceltes Papier	Umgesetzt	[
Umweltschutz	Verwendung von nachhaltigen Materialien im gastronomischen Bereich	Beim Open Air Veranstaltungen Verwendung von Trinkbechern und Imbiss-Schälchen inkl. Besteck aus nachhaltigen Materialien (Maisstärke, Papier, Holz etc.).	Umgesetzt	[

Umweltschutz	Verwendung von aktuellen Nachhaltigkeitsmethoden	Austausch von Leuchtstoffröhren und Energiesparlampen durch LED Lampen	Umgesetzt	
--------------	--	--	-----------	--

6. Der ‚nachhaltige Arbeitgeber‘ erfüllt eine anspruchsvolle SOZIALKOMPETENZ gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, steigert deren Qualifikation und sichert die Beschäftigung.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
[Weiterbildung	[Förderung der persönlichen Entwicklung	[Stetige Aus- und Weiterbildung	[Umgesetzt	[
[Schulung	[Schulung des Aushilfspersonal: Brandschutzschulung, Räumungskonzept	[Aus- und Weiterbildung	[Umgesetzt/In Arbeit	[
[Schulung	[Schulung neuer, fester Mitarbeiter: AFP Schulung, Erste Hilfe Schulung	[Aus- und Weiterbildung	[In Arbeit	[
[Mitarbeiterförderung	[Gute Mitarbeiter zu halten und zu fördern ist der Halle 32 sehr wichtig. In Mitarbeitergesprächen werden Stärken, Schwächen, sowie mittel- und langfristige Ziele der Beschäftigten erörtert, um sie nach Möglichkeit optimal und nachhaltig für den Betrieb zu schulen.	[Förderung	[Umgesetzt	[

Personal	Gutes Arbeitsklima	Gut ausgebaute Arbeitsplätze, Mitarbeitergespräche, Betriebsausflüge, Weihnachtsfeier, Besuch von Messen und Seminaren	Umgesetzt	[
Gesundheitsmanagement	Verbessertes Bewusstsein	jeder Mitarbeiter ist ausgebildeter Ersthelfer	Umgesetzt	[
Arbeitsatmosphäre	Mitarbeiter Benefits	Kostenfreie Versorgung mit Heißgetränken, Kaffee und Wasser	Umgesetzt	[
Arbeitsklima	Erhaltung der Work-Life Balance	Die Halle 32 bietet seinen Mitarbeitern flexible Arbeitszeiten, freie Urlaubseinteilung, flexible Homeoffice-Reglung	Umgesetzt	[
Arbeitszeiterfassung	Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeit	Verwendung eines elektronischen Arbeitszeiterfassungs-systems, um die gesetzlichen Regelungen einhalten zu können; die Mitarbeiter haben jederzeit Einsicht auf Ihr Zeitkonto und Urlaubsguthaben	Umgesetzt	[

Beschäftigungssicherung	Mitarbeiter behalten auch in Krisenzeiten ihren Arbeitsplatz. Und haben somit einen sicheren Arbeitsplatz	Keine Kündigungen	Umgesetzt	[
Diversität	Beachtung der Geschlechtergleichheit	Beachtung bei Ausschreibungen Gendersprache	Umgesetzt	[

7. Aus RESPEKT vor den Menschen setzt sich der ‚nachhaltige Unternehmer‘ für die Einhaltung der Menschenrechte ein und richtet sich gegen jede Form von Diskriminierung und Korruption.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Fremdenfeindlichkeit	Zeichen setzen gegen Fremdenfeindlichkeit	Unterzeichnung Netzwerk gegen Rechts Oberberg	umgesetzt	http://www.pariberg.de/de/einrichtungen/netz-gegen-rechts/mitglieder-netzwerk/
Barrierefreiheit	Eine barrierefreie Einrichtung fördert die soziale Eingliederung für Menschen mit Behinderung. Für ein Veranstaltungshaus wie die Halle 32 insbesondere mit Blick auf den demografischen Wandel ist es unerlässlich Menschen mit Behinderung einen uneingeschränkten Zugang zu gewähren.	[umgesetzt	[
Faire Arbeitsbedingungen	Unterstützungsunterbindung von nicht fairen Arbeitsbedingungen	Unterstützung fairer Arbeitgeber Umstieg beim Kauf von Amazon Gutscheinen auf Forum Gutscheine	umgesetzt	[
Anti-Diskriminierung	Die Halle 32 ist ein Kultur- und Veranstaltungszentrum für jedermann – für Menschen jedes Alters und jeder Nationalität	Es gibt keine Diskriminierung auf Grund des Alters, des Geschlechts, der Religion oder der politischen Einstellung.	umgesetzt	[

Gleichberechtigung	Frauenquote	Wir können eine Frauenquote von 44% im Team vorweisen. Der Vorstand hat eine Frauenquote von 50%. Unser Aushilfen Team hat eine Quote von 61%	Stand September 2022	
--------------------	-------------	---	----------------------	--

8. OFFENHEIT ist eine Einstellung. Transparenz der Maßnahmen für Nachhaltigkeit ist die Konsequenz.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Fairpflichtet	Beachtung des Nachhaltigkeitskodex für die Veranstaltungsbranche	Offenlegung des Fortschrittsberichtes	In Arbeit	www.fairpflichtet.com

9. Die freiwillige SELBSTVERPFLICHTUNG zur Nachhaltigkeit ist eine Pflicht an sich selbst, die zum Anspruch der Gesellschaft wird.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Selbstverpflichtung und Verantwortung	Wir verpflichten uns zur Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsmaßnahmen Wir verpflichten uns zur Erstellung und Veröffentlichung eines Fortschrittsberichts in 2jährigen Turnus	Maßnahmenkatalog / Vergleich mit Vorjahr	umgesetzt	

10. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ setzt ANREIZE zum Umdenken und Handeln, um Mitarbeiter und Marktpartner in einen ständigen Verbesserungsprozess der Nachhaltigkeit einzubeziehen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Mitarbeitereinbindung	Etablierung des Nachhaltigkeitsaspektes im Rahmen der betrieblichen Gesamtstrategie	Förderung des permanenten Austauschs zur Verbesserung der Nachhaltigkeitsstrategie im Rahmen der Teambesprechung	In Arbeit	

Erläuterungen zum Fortschrittsbericht

I

Firmierung	Berichtszeitraum	Datum
Halle 32 KultGM, Steinmüllerallee 10, 51643 Gummersbach	September 2021-September 2022	2022-09-21

Verantwortliche Person	E-Mailadresse	Telefonnummer
Chiara Hübscher-Lucke	chiara.huebscher-lucke@halle32.de	02261 9206815