



Nachhaltigkeitskonzept

St. Jakobshalle Basel

Was ist Nachhaltigkeit?

Das Thema Nachhaltigkeit hat in den vergangenen Jahren einen grossen Stellenwert erlangt - und dies zurecht. Der Umgang mit den Ressourcen ist für alle von Relevanz und Dringlichkeit, genauso das Schaffen von langfristiger Wirtschaftlichkeit und das Wohl der Mitmenschen.

Als BetreiberIn der St. Jakobshalle, welche als Veranstaltungslocation, GeschäftspartnerIn und indirekte ArbeitgeberIn fungiert, übernehmen wir Verantwortung für die Auswirkungen unseres Handelns und praktizieren eine nachhaltige Unternehmensstrategie, um das Gemeinschaftswohl langfristig zu erhalten und zu optimieren. Dies bedeutet die gleichzeitige und gleichberechtigte Umsetzung von Zielen in den Bereichen Ökonomie, Ökologie und Gesellschaft.

Mit der Publikation dieses Nachhaltigkeitskonzeptes sollen einige Massnahmen vorgestellt werden, u. a. um weitere Unternehmen dazu zu ermutigen ähnliche Schritte zu gehen.



Unsere ökologische Nachhaltigkeit

Jedermann trägt Verantwortung für den Erhalt natürlicher Ressourcen und den Schutz globaler Ökosysteme. Die St. Jakobshalle Basel ist sich ihrer Verantwortung bewusst und setzt Massnahmen zur Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens in der Gegenwart und der Zukunft um.

Energieverbrauch

Die St. Jakobshalle Basel bezieht 100 % erneuerbarer und regionaler Strom aus Wasserkraft und Sonnenenergie. Mit diesen Ressourcen wird rücksichtsvoll umgegangen, u. a. durch die nachfolgend gelisteten Massnahmen.

Beleuchtung

- Das Foyer sowie die Arena sind mit einer LED-Beleuchtung ausgestattet.
- Zudem sind Bewegungsmelder installiert, die das Licht regulieren.
- Die Lichtsteuerung der Hallen kann über eine App bedient werden, damit Mitarbeitende in der Lage sind nicht benötigte Lichter auszuschalten.
- In den Büroräumlichkeiten werden Stehlampen mit Bewegungssensor verwendet.



Heizung

- Beheizt werden nur die Räumlichkeiten, welche effektiv verwendet werden.

Kühlung

- Die zentrale Kühlanlage für die Gastrobereiche wird nur bei Events in Betrieb genommen.

Wasser

- Die Sanierung der Schwimmhalle befindet sich in Planung. Angestrebt wird, die Grundwassertechnik zu optimieren.
- In den Toiletten befinden sich wasserlose Urinale.

Dachbegrünung

Es wurde eine Dachbegrünung bei der St. Jakobshalle Basel vorgenommen. Diese umfasste u. a.:

- Ansaat mit Regiosaatgut aus der Reinacher Heide (artenreichste Trockenwiese der Region), 5 km südwärts der St. Jakobshalle gelegen.
- Erhöhung der Wasserspeicherkapazität durch Einrichtung einer Unterschicht aus sehr leichtem organischem Material (gehäckseltes Stroh).
- Erhöhung der Wüchsigkeit und Wasserspeicherung durch Aufbringen von 3-5 cm Landwirtschaftskompost auf bestehende Lava-Bimsschicht.
- Aufbringen von 3 cm Gelbkies auf bestehende Lava-Bimsschicht.
- Aufbringen von 50 m³ Totholz (einheimisches Laubholz).

Gebäudehülle

Die Gebäudehüllensanierung erfüllt den Minergie-Standard für Modernisierungen. Der Minergie-Standard wurde seinerzeit freiwillig aus ökologischen Aspekten angestrebt. Zentrale Punkte bei diesem Standard sind vor allem die Fossilsfreiheit, eine gut gedämmte Gebäudehülle mit einer hocheffizienten und erneuerbaren Energieversorgung, welche über den IWB-Fernwärmeanschluss gewährleistet wird.

Solarstromanlagen

Die Anbringung einer Solarstromanlage befindet sich in Planung.



Abfall

- Die SJH verzichtet weit möglichst auf Pappteller und setzt stattdessen Servietten ein, um Abfälle zu reduzieren.
- Das Gastronomie Angebot wird unseren Gästen in Mehrweggeschirr serviert.
- Für den Bierausschank stehen hochmoderne und effiziente Zapfanlagen zur Verfügung.
- Das Gastronomie Angebot wird jeweils dem Publikum / der Veranstaltung angepasst um Food Waste möglichst zu verhindern.
- Abfälle werden getrennt. Die St. Jakobshalle verfügt über Kehrrecht, Papier/Karton, Glas, PET, ALU, leere Reinigungsbehälter, Batterien, Sperrgut, alte Lampen und Altmetallbehälter.
- Mitarbeitende sind sensibilisiert Abfälle zu trennen.
- In Zusammenarbeit mit dem Sportamt Basel findet, durch Nutzung eines gemeinsamen Presscontainers, eine strikte Abfalltrennung statt.
- Verpackte Ware die nicht verkauft werden konnte, wird an die Cateringpartner zurückgegeben.
- Das Team ist auf das Thema 'papierloses Drucken' sensibilisiert und angehalten nur absolut notwendige Unterlagen auszudrucken.

Elektronische Geräte

Mitarbeitende benötigen für die Ausübung ihrer Tätigkeiten diverse Geräte (PC, Laptop, Mobiltelefon). Diese Geräte bleiben beim Austritt im Besitz der SJH und werden an neue Mitarbeitende weitergegeben. Bei Neueintritten wird hinterfragt, ob die Mitarbeitenden zur Ausübung ihrer Aufgaben die volle Ausstattung benötigen oder z. B. auf einen Laptop verzichtet werden kann.

Reinigung

- Wir verwenden vereinzelt 100% biologisch abbaubare Reinigungsmittel.
- Unser Reinigungsdienst ist geschult sparsam mit Reinigungsmittel umzugehen, ganz nach dem Motto: „So wenig wie möglich, aber so viel wie nötig“.
- Leere Reinigungsbidons werden nicht ausgespült sondern fachgerecht entsorgt. Es werden Hilfsmittel wie Trichter und Massbecher zur Verfügung gestellt, damit möglichst wenig verschwendet wird. Vereinzelt sind Dossiersysteme im Einsatz.

Sensibilisierung der Mitarbeitenden

Mitarbeitende sind sensibilisiert, einen ressourcenschonenden Umgang zu pflegen, den Status Quo in Frage zu stellen und Ideen zur Optimierung oder Erweiterung bestehender Massnahmen anzubringen.

Mobilität

- Für Events mit hoher Besucherzahl werden Extrazüge organisiert.
- Mitarbeitende und Gäste werden über die Website und die Inhouse Screens auf das vorhandene ÖV-Angebot aufmerksam gemacht.

Beschaffung von Non-Food-Produkten und Dienstleistungen

Wir achten bei der Anschaffung von Geräten auf Garantien für Ersatzteile. Dadurch kann die Lebensdauer der Produkte erhöht werden.

Unsere ökonomischen Nachhaltigkeit

Die St. Jakobshalle bemüht sich die verfügbaren Mittel möglichst effizient einzusetzen und priorisiert Geschäftspartner, welche die selbe Ideologie verfolgen.

Dienstleister und Lieferanten

Bei der Auswahl der Dienstleister und Lieferanten wird ein Nachhaltigkeitsbeleg verlangt, da diese Partnerschaften bevorzugt werden.

Soziales

Die Zusammenarbeit mit sozialen Institutionen (Stiftung Weizenkorn) wird gepflegt.

Unsere gesellschaftliche Nachhaltigkeit

Ein weiterer wichtiger Aspekt der Nachhaltigkeit findet auf gesellschaftlicher Ebene statt. Das Wohlbefinden der Menschen und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden wirkt sich auf ein Unternehmen und dessen Leistungen aus.

Unternehmenskultur

Die St. Jakobshalle pflegt eine offene und ehrliche Unternehmenskultur, bei der der Mensch im Fokus steht. Ob Mitarbeitende, Partner oder Besucher, sie alle sollen Wertschätzung, Förderung, Kompetenz und Servicebereitschaft erfahren. Fähigkeiten der Mitarbeitenden werden gefördert, Verantwortung übergeben und Handlungsspielraum überlassen.

Arbeitsbedingungen

- In der St. Jakobshalle besteht Chancengleichheit. Es sind alle Geschlechter, Nationalitäten und Altersklassen willkommen.
- Mitarbeitenden wird ein flexibles Arbeitszeitmodell geboten.
- Die Arbeit im Homeoffice ist möglich.
- Mitarbeitende haben Mitspracherecht und werden ermutigt, ihre Meinung zu teilen.
- Mitarbeitende werden fair gemäss Lohnklassensystem des Kantons Basel-Stadt entlohnt.

Barrierefreiheit

Die Veranstaltungszone ist barrierefrei gestaltet. Die St. Jakobshalle verfügt über entsprechend zugängliche WC-Anlagen, ausgeschiedene Plätze und einen separaten Fahrstuhl.