

# Nachhaltigkeitsprofil

zu den zehn Leitmotiven der unternehmerischen Verantwortung für Nachhaltigkeit  
bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen.

Unser **fairpflichtet** Nachhaltigkeitsprofil berücksichtigt die Einhaltung der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen ([SDG Sustainable Development Goals](#)).  
Beispielhaft finden Sie für drei SDG's, die für die Veranstaltungsbranche eine besondere Bedeutung haben, die entsprechende Zuordnung der [fairpflichtet Leitlinien](#):



**fairpflichtet** Leitmotive:  
6 • 7



**fairpflichtet** Leitmotive:  
1 • 3 • 4 • 5 • 8 • 9 • 10



**fairpflichtet** Leitmotive:  
1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 8 • 10

## 1. STRATEGIE. Nachhaltiges Wirtschaften heißt strategisch handeln, in Führung gehen und heißt Integration in die Unternehmensprozesse.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Nachhaltigkeitsstrategie im Unternehmen	Einführung und Validierung eines Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementsystems nach EMAS und EMASplus	Fortlaufende Verbesserung der Nachhaltigkeitsleistung von unternehmensinternen Prozessen und Vorbildfunktion für die Kunden	Erst-Validierung in 2016, Re-Zertifizierung 2020 und 2024 (geplant)	EMAS-Urkunde und EMAS <sup>plus</sup> -Zertifikat auf der Homepage: <a href="https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>
Nachhaltige Ausrichtung von Veranstaltungen	Nachhaltige Ausrichtung von Veranstaltungen mit regionalen, saisonalen Speisen in Bio- bzw. Fair Trade-Qualität, Erfassung der Zufriedenheit bei Veranstaltungen	Anzahl der durchgeführten Veranstaltungen unter Nachhaltigkeitskriterien im eigenen Seminarraum	seit 2018, seit 2020 pandemiebedingte Umstellung auf Online-/ Inhouse-Schulungen aufgrund geringer Größe unseres Veranstaltungsraumes, seit 2023 wenige Präsenzveranstaltungen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 mit integrierter Umwelterklärung 2022: <a href="https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>

2. Nachhaltigkeit wird vor allem als CHANCE verstanden; zur Lösung von Auswirkungen unternehmerischen Handelns in der Zukunft und zum Nutzen aller.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Verbindung von Nachhaltigkeitsstrategie und Unternehmensleistungen	Förderung von umweltfreundlichem und sozialgerechtem Handeln und Stärkung der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und Organisationen im Rahmen der Projekte	Anzahl der Kunden / Projekte	seit 1994	Unternehmensleitlinien <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/</a>
Leistungen und Service	Unterstützung der Kunden in den Handlungsfeldern des nachhaltigen Wirtschaftens durch Beratungen, Aus- und Weiterbildungen und weiteren Dienstleistungen zur Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagementsystems	Anzahl eingeführter oder weiterentwickelter Nachhaltigkeitsmanagementsysteme	seit 2017	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>
Neue Leistungen und Services I	Workshops zum Thema „Nachhaltige Beschaffung“ mit dem Kooperationspartner FUU e.V.	Anzahl der Workshopteilnehmenden	seit 2022	<a href="https://www.umweltschutz-unterfranken.de/seite/de/fuu/0125:552/-/Workshop_Nachhaltige_Beschaffung_und_Lieferantenmanagement.html">https://www.umweltschutz-unterfranken.de/seite/de/fuu/0125:552/-/Workshop_Nachhaltige_Beschaffung_und_Lieferantenmanagement.html</a>
Neue Leistungen und Services II	Inhouse-Schulungen / Workshops zum Thema „Nachhaltige Beschaffung“	Anzahl der Inhouse-Schulungsteilnehmenden	seit 2022	<a href="https://www.wuqm.de/schulungen/">https://www.wuqm.de/schulungen/</a>
Neue Leistungen und Services III	Inhouse-Schulungen zum Thema „CO <sub>2</sub> -Bilanzierung in der Lieferkette (Scope 3)“ mit dem Kooperationspartner BME Akademie	Anzahl der Inhouse-Schulungsteilnehmenden	seit 2023	<a href="https://shop.bme.de/products/co2-bilanzierung-in-der-lieferkette-scope-3">https://shop.bme.de/products/co2-bilanzierung-in-der-lieferkette-scope-3</a>

[Neue Leistungen und Services IV	[Online-Schulungen zum Thema „CSR-Reporting kompakt“ mit dem Kooperationspartner BME Akademie	[Anzahl der Online-Schulungsteilnehmenden	[seit 2023	[ <a href="https://shop.bme.de/products/csr-reporting-kompakt">https://shop.bme.de/products/csr-reporting-kompakt</a>
----------------------------------	---	---	------------	---

### 3. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ erfüllt seine Verantwortung in der Region zur Steigerung des GEMEINWOHLS

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Standort/Erreichbarkeit	gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln (Standort nur ca. 2 km vom Zentrum/Bahnhof) entfernt, Haltestelle direkt vor dem Gelände, Empfehlung nahegelegener bzw. mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbarer Hotels	Emissionsreduzierung	seit 2015	<a href="https://www.wuqm.de/wp-content/uploads/2022/11/wuqm-anfahrts.pdf">https://www.wuqm.de/wp-content/uploads/2022/11/wuqm-anfahrts.pdf</a>
Catering	Zusammenarbeit mit regionalen Anbietern aus Stadt und Landkreis Würzburg	Regionale Wertschöpfung	seit 2018	<a href="https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/unternehmen/leitlinien/">https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/unternehmen/leitlinien/</a>
Mitgliedschaft im Förderkreis Umweltschutz Unterfranken (FUU) e.V.	Aktive Mitgliedschaft und Mitarbeit in dem Netzwerk für nachhaltiges Wirtschaften	Vernetzung von Organisationen in der Region und kontinuierlicher Wissensaustausch	Mitgliedschaft seit 1997	<a href="https://www.umweltschutz-unterfranken.de">https://www.umweltschutz-unterfranken.de</a>

4. ÖKONOMIE in Ausgewogenheit mit Ökologie und sozialen Aspekten sind gleichberechtigte Anliegen für eine langfristige Stabilität des Unternehmens.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Unternehmensplanung/ Nachhaltigkeitsstrategie	Umsatzplanung monatlich, Prüfung der Nachhaltigkeitsziele, kontinuierliche Zielverfolgung	Kennzahlen für die Umsatzverteilung, Auslastung, Nachhaltigkeitsziele	seit 2015	Umweltprogramm
Beschaffung	Einführung einer verbindlichen Beschaffungsrichtlinie zur Beschaffung von öko-fairen Büromaterialien und nachhaltigen Dienstleistungen	Unterstützung regionaler öko-fairer Anbieter und Vorbildfunktion für Kunden und Partner	seit 2014	Richtlinie zur öko-fairen Beschaffung
Umweltschutz durch bewussten Konsum	vegetarisches und veganes Speisenangebot, regionale Bio- / Fair Trade Lebensmittel und Getränke	Wertschöpfung	seit 2018	Richtlinie zur öko-fairen Beschaffung

5. Verantwortlicher Umgang mit RESSOURCEN UND ENERGIE heißt 1. vermeiden, 2. vermindern und 3. regenerierbar ersetzen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Bewusster Umgang mit Ressourcen und Energie	Bei unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen: Berücksichtigung der Auswirkungen auf die Umwelt und Wahrnehmung der gesellschaftlichen Verantwortung	Input-Output-Analyse	seit 2015	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>
Papiereinsparung, Nutzung von Recyclingpapier	Reduzierung des Papierverbrauchs, Nutzung von 100% Recyclingpapier mit „Blauem Engel“, FSC- und EU-Eco-Label	Reduzierung des Papierverbrauchs, Beschaffung Recyclingpapier	seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>  Richtlinie zur öko-fairen Beschaffung
Vermeidung von Plastik und Verwendung von Mehrwegprodukten	Stoffhandtücher in den Sanitärräumen, Vermeidung von Einwegverpackungen oder -geschirr und Plastik bei Veranstaltungen, Getränke und Milch aus Mehrwegflaschen	CO <sub>2</sub> -Fußabdruck von Veranstaltungen	sollte ab 2021 berechnet werden, aufgrund der pandemiebedingten Schulungspause und aktuell überwiegender Online- oder Inhouse-Schulungen und wenigen eigenen Veranstaltungen noch nicht umgesetzt	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>  Richtlinie zur öko-fairen Beschaffung



Strom- und Wärmeverbrauch	LED-Beleuchtung in allen Räumlichkeiten, gezieltes Lüften, Niedrigtemperatur Fußbodenheizung, Aufmerksamkeit beim Ressourcenverbrauch	Reduzierung der Emissionen	seit 2019	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbericht/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbericht/</a> Richtlinie zur öko-fairen Beschaffung
Nutzung von erneuerbaren Energien	Bezug von 100 % Ökostrom	Reduzierung von Emissionen	seit 2018	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbericht/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbericht/</a>  Richtlinie zur öko-fairen Beschaffung
Online-Veranstaltungen	Umstellung von Kundenterminen, Schulungen, Seminaren und Workshops wo möglich und sinnvoll um Reisen zu vermeiden	Reduzierung von Emissionen	seit 2020	Verbesserungsprogramm 2021

6. Der ‚nachhaltige Arbeitgeber‘ erfüllt eine anspruchsvolle SOZIALKOMPETENZ gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, steigert deren Qualifikation und sichert die Beschäftigung.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen	Teilnahme der Mitarbeitenden an einer Weiterbildungsmaßnahme pro Jahr (bis zu 3 Tagen)	Anzahl der Schulungsstunden und Aufwendungen	seit 2017, jährlich	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/download-bereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/download-bereich/</a>
Geschlechtergerechtigkeit	ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Team, Berücksichtigung bei Stellenneubesetzungen	Zusammensetzung des Teams	seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/download-bereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/download-bereich/</a>
Zufriedenheit und Motivation der Beschäftigten	halbjährliche Mitarbeitergespräche	2 durchgeführte Gespräche pro Jahr pro Mitarbeiter	seit 2016, halbjährlich	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/download-bereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/download-bereich/</a>

7. Aus RESPEKT vor den Menschen setzt sich der ‚nachhaltige Unternehmer‘ für die Einhaltung der Menschenrechte ein und richtet sich gegen jede Form von Diskriminierung und Korruption.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Einhaltung von Menschenrechten innerhalb der Lieferkette gewährleisten	Bezug von nachhaltigen, zertifizierten Lieferanten vorwiegend aus Deutschland und Europa. Elektrogeräte werden von einem deutschen Anbieter bezogen, aber Transparenz innerhalb der Lieferkette ist nicht vollständig gewährleistet	Lieferantenbewertung hinsichtlich Einhaltung von Menschenrechten, Einhaltung verbindlicher Ethikgrundsätze	seit 2020	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/download/bereich/">https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/download/bereich/</a>  Richtlinie zur öko-fairen Beschaffung
Vermeidung von Korruption und Diskriminierung	Aufmerksamkeit gegenüber Korruptionsrisiken im Zusammenhang mit der Fremdbewirtung, Firmenpräsenten etc.; keine Annahme von Kundengeschenken über 10 €, keine Versendung von Kundengeschenken über 10 €	Einhaltung verbindlicher Ethikgrundsätze	seit 2020	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/download/bereich/">https://www.wuqm.de/ueberuns/nachhaltigkeit/download/bereich/</a>
Barrierefreiheit	barrierefreier Zugang in das Gebäude mittels Rampe, Aufzug ist im Gebäude vorhanden, barrierefreier Zugang zum Schulungsraum, keine rollstuhlgerechte Toilette	rollstuhlgerechte Gestaltung des Gebäudes und des gesamten Geländes ist verbesserungsbedürftig	aufgrund der historischen Bausubstanz schwierig umsetzbar	[

## 8. OFFENHEIT ist eine Einstellung. Transparenz der Maßnahmen für Nachhaltigkeit ist die Konsequenz.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Veröffentlichung von Nachhaltigkeitsberichten	Die WUQM veröffentlicht jährlich eine aktualisierte Umwelterklärung und alle zwei Jahre einen aktualisierten Nachhaltigkeitsbericht mit integrierter Umwelterklärung auf ihrer Homepage. Die Berichte stehen im Downloadbereich für alle interessierten Parteien zur Verfügung.	Transparenz, Glaubwürdigkeit, Imageverbesserung, Sichtbarkeit des Nachhaltigkeitsengagements EMAS-Urkunde und EMASplus-Zertifikat	seit 2016	Nachrichtigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>
Veröffentlichung einer DNK-Erklärung	Regelmäßige Erstellung der DNK-Erklärung, Aufnahme in DNK-Datenbank	Berichterstattung über die Nachhaltigkeitsleistungen	seit 2016	DNK-Datenbank <a href="https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/de/bericht/berichte-einsehen/">https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/de/bericht/berichte-einsehen/</a>
Qualifizierung als DNK-Schulungspartner	Teilnahme an der Trainer-Schulung, Qualifikation zum DNK-Schulungspartner, Unterstützung von Kunden bei der Erstellung der DNK-Erklärung	Anzahl der Kunden, die bei der Erstellung der DNK-Erklärung beraten wurden	seit 2016	<a href="https://www.wuqm.de/leistungen/nachhaltiges-wirtschaften/csr-berichtspflichten-dnk-csr-directive/">https://www.wuqm.de/leistungen/nachhaltiges-wirtschaften/csr-berichtspflichten-dnk-csr-directive/</a>
Teilnahme an einschlägigen Wettbewerben für Nachhaltigkeit und Umwelt	Sichtbarkeit des Engagements für Umwelt- und Klimaschutz, Teilnahme am Wettbewerb Büro & Umwelt	erfolgreiche Bewerbungen: 2019: Sieger Nachhaltigkeitspreis Mainfranken 2021: 1. Platz Büro & Umwelt	seit 2015	<a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/</a>

Teilnahme am Umwelt- und Klimapakt Bayern	Erfüllung der Teilnahmekriterien, Transparenz des Engagements für Umwelt und Klima	erfolgreiche Teilnahme am Umwelt- und Klimapakt Bayern 2021-2024	seit 2016	<a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/freiwillige-standards/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/freiwillige-standards/</a>
---	--	--	-----------	---

9. Die freiwillige SELBSTVERPFLICHTUNG zur Nachhaltigkeit ist eine Pflicht an sich selbst, die zum Anspruch der Gesellschaft wird.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Unternehmensleitlinien	Die Unternehmensleitlinien spiegeln den Anspruch an unser eigenes Unternehmen, aber auch unsere Partner, Lieferanten und Kunden wider	Unternehmensleitlinien	seit 2016	Unternehmensleitlinien <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/unternehmensleitlinien/</a>
EMAS-Validierung	Vorbildfunktion durch EMAS-Label und somit Selbstverpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung	EMAS-Validierung	2016, 2018, 2020, 2022	<a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/managementsystem/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/managementsystem/</a>
EMASplus-Zertifizierung	Vorbildfunktion durch EMASplus-Label, Bekanntmachung des Nachhaltigkeitsmanagementsystems durch eigene Zertifizierung, aber auch durch die Mitarbeit im Beirat von EMASplus	EMASplus-Zertifizierung	2016, 2018, 2020	<a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/managementsystem/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/managementsystem/</a>

10. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ setzt ANREIZE zum Umdenken und Handeln, um Mitarbeiter und Marktpartner in einen ständigen Verbesserungsprozess der Nachhaltigkeit einzubeziehen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Regelmäßige Teammeetings	Regelmäßige Teammeetings zu aktuellen Themen, Projekten und Veranstaltungen sowie Nachhaltigkeitsmeetings zur Weiterentwicklung des Managementsystems	Anzahl der Teammeetings und Nachhaltigkeitsmeetings	seit 2016	Dokumentation der Meetings
Einbindung und Entwicklung der Gemeinschaft	Teilnahme und Unterstützung von innovativen Pilot- und Förderprojekten verschiedener Projektträger wie Energie-Effizienz-Initiativen Unterfranken, BUMAP-Förderprogramm für Umweltmanagement-Konvois	Projekte und Kunden	seit 1994	<a href="https://www.wugm.de/aktuelles/pressemitteilungen/">https://www.wugm.de/aktuelles/pressemitteilungen/</a>
Mitarbeit in Gremien und Arbeitsgruppen	Aktive Förderung der Umsetzung des nachhaltigen Wirtschaftens in der Region Unterfranken durch Veranstaltungen und Projekte zur Einführung von Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagementsystemen sowie durch die Mitarbeit in regionalen Ausschüssen und bundesweiten Gremien	Mitgliedschaften und Netzwerke	seit 1994	<a href="https://www.wugm.de/ueberuns/netzwerk-und-partner/">https://www.wugm.de/ueberuns/netzwerk-und-partner/</a>
Virtueller Neujahrsempfang mit fachlichem Input	Transparenz, Information über aktuelle Themen und Entwicklungen sowie Erfahrungsaustausch im Bereich Umwelt und Nachhaltigkeit, Kundenbindung	Anzahl der Teilnehmenden	seit 2021	Dokumentation des virtuellen Neujahrsempfangs

Gesundheitsschutz und Erhalt der Vitalität der Beschäftigten	Anschaffung von höhenverstellbaren Tischen	Gesundheitsquote	seit 2016	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>
Einführung einer betrieblichen Krankenversicherung für die Beschäftigten	Umsetzung eines betrieblichen Gesundheitskonzeptes inklusive einer Zusatzkrankenversicherung durch HEALTH FOR ALL® für alle Mitarbeitenden unabhängig von Gesundheitsstatus, Alter und Betriebszugehörigkeit	Gesundheitsquote, Mitarbeiterbindung, Fluktuation	seit 2020	Freiwillige Standards <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/freiwillige-standards/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/freiwillige-standards/</a>
ÖPNV-Ticket / Dienst-Fahrrad	Angebot eines ÖPNV-Tickets oder Dienst-Fahrrades über den Arbeitgeber, Förderung des bewegten Weges zur Arbeit, Förderung eines emissionsarmen oder emissionsfreien Arbeitsweges	Verringerung der CO <sub>2</sub> -Emissionen für den Weg zur Arbeit	seit 2020	Nachhaltigkeitsbericht <a href="https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/">https://www.wuqm.de/ueber-uns/nachhaltigkeit/downloadbereich/</a>



## Erläuterungen zum Nachhaltigkeitsprofil

[Unser Nachhaltigkeitsmanagementsystem mit EMAS-Validierung- und EMASplus-Zertifizierung bildet den Rahmen zur kontinuierlichen Verbesserung.]

Firmierung	Berichtszeitraum	Datum
WUQM Consulting GmbH	2022-2023	23.10.2023 (15.01.2024 Aktualisierung der Links auf die neue WUQM- Webseite)

Verantwortliche Person	E-Mailadresse	Telefonnummer
Dr. Elisabeth Peper	elisabeth.peper@wuqm.de	0931 780970-19